

□ سمینار عمومی (Colloquium)

□ دفاع از رساله دکتری

□ سمینار تخصصی (Seminar)

□\* دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد

□ سمینار تخصصی و مشورتی (Informal Seminar)

## عنوان: نقش شخصیت در تبدیل سازمان (سنتی) به یادگیرنده

سخنران: محمد لطفعلی زاده مهرآبادی

### چکیده:

چکیده

هدف از انجام این تحقیق، بررسی نقش شخصیت در تبدیل سازمان (سنتی) به سازمان یادگیرنده می-باشد. روش تحقیق از نوع کاربردی و توصیفی تحلیلی می-باشد. جامعه آماری شامل کارشناسان شرکت نفت سپاهان در تهران می-باشد که ۵۲ نفر هستند و در بخش-های مختلف شرکت مشغول بکار می-باشند و با توجه به تعداد آنها همگی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. روش نمونه گیری نیز نمونه-گیری خوشه-ای است. ابزار گردآوری داده-ها پرسشنامه است و جهت تجزیه و تحلیل داده-ها از نرم افزار SPSS و آزمون پیرسون استفاده شده است. نتایج نشان داد: بین مولفه-های ویژگی-های سازمان یادگیرنده و تحقق آن و الگوهای ویژگی-های شخصیتی افراد رابطه معناداری وجود دارد. بین توافق پذیری (۰/۶۶)، اشتیاق به تجارب تازه (۰/۷۴)، برون گرایی-، درون-گرایی (۰/۵۱) و وظیفه شناسی (۰/۶۰) با متغیر مولفه-های ویژگی-های سازمان یادگیرنده همبستگی مثبت و معناداری و بین روان رنجور خویی (۰/۳۱-) با مولفه-های ویژگی-های سازمان یادگیرنده همبستگی منفی و معناداری وجود دارد. که نشان-دهنده نقش منفی روان-رنجور در مولفه-های ویژگی-های سازمان یادگیرنده و نقش مثبت دلپذیر بودن، انعطاف-پذیری، برون-گرایی و باوجدان بودن در مولفه-های ویژگی-های سازمان یادگیرنده است. همچنین تأثیر متغیر (تیپ شخصیتی) اشتیاق به تجربه در تحقق ویژگی-های سازمان یادگیرنده بیشتر از سایر ویژگی-های شخصیتی می-باشد.

کلمات کلیدی: شخصیت، سازمان یادگیرنده، کارکنان و مدیران، شرکت سپاهان

زمان برگزاری: ۲۹ / ۰۶ / ۱۴۰۲ ساعت: ۱۵ الی ۱۷

مکان برگزاری: دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی اتاق ۳۱۶